

Cas d'étude

Coaching d'entreprise Limagrain Europe



Limagrain Europe

CONTEXTE

- Business Unit de Limagrain, spécialisée en Semences de Grandes Cultures sur le territoire européen.
- Solutions R&D depuis + de 50 ans
- 646 M° d'€ de CA en 2022 et une croissance continue
- Maison-mère avec 1300 agriculteurs adhérents
- 1700 collaborateurs dans 20 pays
- 4ème semencier mondial

CHALLENGE & BESOINS DE L'ENTREPRISE

Arrivée d'un nouveau DGA au sein du Comex

- Comment bien intégrer cette nouvelle personne ?
- Comment faire fonctionner l'équipe ?
- Comment fédérer autour des mêmes valeurs ?

OBJECTIFS

- Apprendre à se connaître en individuel et en groupe
- Mettre en place une grille de lecture sur les sujets à définir
- Etablir une charte, un engagement
- Revoir le fonctionnement du Comex pour toujours plus d'efficacité
- Définir la place et la contribution effective de chacun
- Découvrir les forces et les faiblesses de l'équipe
- Redéfinir le "pourquoi" et le "comment" de l'équipe
- Remettre l'Humain au cœur de la stratégie

SOLUTIONS PROPOSÉES PAR MICHELLE

- **#1** : Séminaire de 2 demi-journées (8h) en Juin 2023 à Bordeaux - Accompagnement collectif et individuel (découverte des profils - méthode DISC 4 Colors®) - Ateliers : codéveloppement, photolangage, arbre de vie, Team Coaching...
- **#2** : Point d'étape (2h) avec DG/DGA/DRH en Oct 2023 - proposition d'un atelier pour concrétiser les changements au niveau du Comex.
- **#3** : Débrief des profils individuels et bilan (9 profils x 1h30)
- **#4** : Séance collective "représentation spatiale" en Nov 2023 (4h)
- **#5** : Plan d'actions individuel et en binôme (avec la DRH)
- **#6** : Ritualiser la mise en action par un moment fort et engageant, avec l'ensemble du Comex (à venir)



Cas d'étude

Coaching d'entreprise Limagrain Europe



Limagrain Europe

TÉMOIGNAGES



Avec l'arrivée d'un nouveau DGA au sein d'un Comex qui a déjà un vécu ensemble, il était important de passer du temps sur son intégration avec les membres du Comex. C'est la mission qui a été confiée à Michelle.

Pour ce faire, elle a utilisé la méthode du DISC 4 Colors dans un premier temps. Cette méthode a permis de mettre en exergue le profil du Comex et celui des individus. Les autres tests ont révélé les points forts du Comex et les points d'amélioration.

Un exercice avec l'arbre qui permet de voir comme on doit agir avec son prochain pour mieux s'adapter avec un esprit de co construction et de bienveillance.

Même s'il y a une bonne ambiance dans le Comex où on se dit les choses sans pensées négatives, ces 2 jours ont vraiment été très fructueux et nous ont renforcé dans l'idée que nous pouvions travailler ensemble pour des meilleurs résultats.



Il faut également poursuivre le chemin de l'équipe à travers un autre exercice qui s'appelle la représentation spatiale ou la "constellation". Cela a permis de travailler sur des sujets importants du fonctionnement du Comex, comme l'écoute active, les règles de vies avec un Time keeper, la synthèse sur les sujets et les décisions, etc.

L'intégration du nouveau DGA est un succès à deux titres, car elle a non seulement favorisé son acceptation, en mettant en avant ses compétences et qualités, mais a également permis de revoir et d'améliorer le fonctionnement du Comex, renforçant ainsi son efficacité.

La présence de Michelle a été cruciale pour ce succès !

Son professionnalisme, son tempérament calme et posé, mais strict lorsqu'il y a un besoin, ont été des points importants pour arriver à ce résultat. Ses comptes-rendus sur le DISC 4 Colors ont permis de mettre les collaborateurs à l'aise. Michelle a été une personne clé et appréciée par tout le monde. Un moment fort pour notre Comex, qui va nous aider à être encore meilleur tous ensemble.

Antoine COLOMBO
Directeur Général Limagrain Europe

Coaching d'entreprise Limagrain Europe



Limagrain Europe

TÉMOIGNAGES



J'ai eu l'opportunité de participer à un séminaire de 2 jours avec Michelle. Suite à des changements de personnes au sein du comité de direction, l'objectif était d'apprendre à mieux se connaître et pouvoir s'appuyer sur les qualités de chacun.

Nous nous sommes laissés porter par Michelle et avons vécu une belle expérience. Sa capacité d'écoute, son intelligence émotionnelle, et sa bienveillance nous ont mis très rapidement en confiance. Les outils utilisés étaient variés : les 4 Colors, le radar du profil du Comex, l'arbre de vie ont vraiment permis des échanges riches. Les exercices de 5 min après les pauses permettent d'être à nouveau « focus » et les courtes séances pour conclure en fin de journée (« je me sens, j'ai besoin, je retiens, ... ») donnent du rythme au séminaire.

À l'issue de ces 2 jours, nous avons tous un RDV individuel prévu avec Michelle, ce qui permet de réaborder des points propres à chacun et surtout ne pas oublier les engagements pris pour que le collectif fonctionne encore mieux. Merci Michelle !

Karine
Membre du Comex Limagrain Europe



Ce que je retiens le plus n'est pas un exercice en particulier, mais plutôt le chemin parcouru sous l'impulsion de Michelle. Nous sommes passés par différentes phases (écoute positive, mise en confiance, ouverture, questionnement, prise de confiance, projection et mise en perspective de la relation au sein du groupe) en construisant sur nos différences, pour plus de convergence de notre action au sein du Comex.

Fabrice
Membre du Comex Limagrain Europe

Cas d'étude

Coaching d'entreprise Limagrain Europe



Limagrain Europe

TÉMOIGNAGES

Michelle a permis à tous les membres du Comex de se sentir en confiance dès les premiers instants et chacun s'est ensuite livré à 100%, sans retenue. Michelle nous emporte, chacun se laisse embarquer et elle instaure un climat de confiance immédiat. Sa recette est un savant mélange de bienveillance, de structuration, d'écoute, de jeux, de prise de conscience individuelle et collective... en résumé, un grand professionnalisme.

Le cadre est clair, une discipline pour être efficace tout en ayant une grande capacité d'adaptation en fonction de la dynamique du groupe. Michelle a remodelé, adapté le programme et les ateliers quand elle a vu la manière dont le groupe évoluait pour répondre à nos attentes et nos besoins.

Avec le jeu de Team coaching, autour du profil des couleurs, nous avons pu verbaliser ce qui caractérisait notre Comex, les points forts et les points de vigilance, et ce qui a été important, nous ne nous sommes pas arrêtés au constat mais nous avons débouché sur des actions, des règles à mettre en place pour améliorer notre performance collective.

Le jeu des gommettes que nous collions dans le dos de nos collègues pour exprimer comment nous les voyons était très ludique mais révélateurs des perceptions de chacun. Un feedback sans ambiguïté et bienveillant. Un autre point que j'ai aimé en fin de journée c'est « je me sens », « je retiens », « j'ai besoin » : un moment pour faire le bilan et de feedback si important.

Le moment fort, l'arbre de vie. Au travers du dessin, nous cheminons au travers de notre vie, en mettant en lumière ce qui nous a façonné, ceux qui ont marqué notre parcours, nos valeurs, nos moteurs. Un vrai révélateur des personnalités, et le meilleur baromètre pour sentir le niveau de sincérité et de confiance au sein du groupe. Pour finir, un accompagnement pour approfondir le profil des couleurs et suggérer les voies de progrès et de vigilance. Un grand merci à Michelle !

Paul
Membre du Comex Limagrain Europe



Cas d'étude

Coaching d'entreprise Limagrain Europe



Limagrain Europe

Retour en images - Jeu Team Coaching



